


Mobilità straordinaria ATA ex LSU, ipotesi di CCNI: posti, movimenti e precedenze

 orizzontescuola.it/mobilita-straordinaria-ata-ex-lsu-ipotesi-di-ccni-posti-movimenti-e-precedenze/

April 14,
2020

Mobilità straordinaria collaboratori scolastici ex lavoratori delle ditte di pulizia, che detenevano gli appalti: posti disponibili, movimenti e precedenze.

Legge 159/2019

Il decreto legge n. 126/2019, convertito in legge n. 159/2019, dopo l'assunzione a livello provinciale dei lavoratori delle ditte di pulizia, ha previsto per gli stessi una **procedura di assunzione a livello nazionale** e una **mobilità straordinaria una tantum**.

1. Procedura nazionale di assunzione

I posti residui (degli 11623 disponibili) dopo le assunzioni provinciali sono utilizzati per le assunzioni degli stessi lavoratori in una provincia diversa da quella in cui hanno partecipato e nella quale non sono stati assunti in quanto i posti non erano sufficienti. I predetti posti eventualmente residuati sono destinati anche a chi è stato assunto a tempo parziale. A fine di essere assunti in una provincia diversa, da quella in cui hanno partecipato alla procedura, i candidati presentano volontariamente domanda per essere inseriti in un'apposita graduatoria nazionale formulata sulla base del punteggio già acquisito (nella procedura a livello provinciale), dalla quale verranno eventualmente assunti.

2. Mobilità straordinaria una tantum

Qualora, dopo le assunzioni a livello nazionale, quindi in provincia diversa da quella di partecipazione (di cui sopra) dovessero residuare ancora dei posti, sempre dunque nel limite del numero di 11.263, sono avviate una tantum **operazioni di mobilità straordinaria a domanda per l'a.s. 2020/21**, disciplinate da apposito accordo sindacale e riservate al personale assunto con la procedura succitata.

Ipotesi CCNI: mobilità straordinaria

Ministero e sindacati (tranne la Uil) hanno sottoscritto l'ipotesi di CCNI sulla mobilità dei succitati lavoratori, oltre che degli ex COCOCO assunti nel 2018/19.

Nell'articolo 3 dell'ipotesi di Contratto leggiamo, come sopra riportato, che è avviata, *una tantum, una procedura di mobilità straordinaria a domanda, riservata al personale assunto a tempo pieno con la procedura selettiva di cui al comma 5-ter sui posti interi eventualmente ancora disponibili in esito alle attività di cui al comma 5-quater*

La mobilità, dunque, riguarda i collaboratori scolastici assunti a tempo pieno e avviene sui posti interi eventualmente ancora disponibili (sempre dunque nel limite dei succitati 11263 posti).

Posti disponibili

I posti disponibili, sempre nel limite di 11.263 posti, sono determinati da:

- effettive vacanze risultanti a seguito delle operazioni di assunzione;
- trasformazione del contratto da tempo parziale a tempo pieno, in seguito a variazioni di stato giuridico del personale (es.: dimissioni, collocamento a riposo, decadenza, etc.).

Fase operazioni

Le operazioni di mobilità del suddetto personale (sempre sui succitati posti) sono equiparate alla III fase della mobilità territoriale interprovinciale del CCNI mobilità 2019/22, ossia ai ***trasferimenti a province diverse da quella di titolarità***.

Stando a quanto scritto nell'Ipotesi di Contratto, i trasferimenti dovrebbero riguardare solo province diverse da quella in cui i lavoratori sono stati assunti.

Precedenze

Nell'ambito dei movimenti, infine, è prevista l'applicazione delle precedenze indicate nell'articolo 40 del suddetto CCNI 19/22.

Indicazioni Ministero

Riguardo all'avvio delle operazioni si attendono indicazioni dal MI o meglio un'apposita circolare.

[Ipotesi CCNI 9 aprile 2020](#)

[Ex LSU e Co.Co.Co transitati su posti ATA, firmato contratto per mobilità. Non necessaria domanda per sede definitiva. I dettagli](#)

[ATA, collaboratori scolastici ex ditte pulizia titolari nella scuola di assunzione](#)

[Contratto mobilità ex LSU e e CO.CO.CO. UIL: il ministero ha accumulato ritardi ingiustificati](#)